

FORMULÁRIO DE DENÚNCIA DE ASSUNTOS INTERNOS**Pessoa que faz a denúncia (Opcional, mas útil)**

Nome completo _____	Telefone _____	Preferido? <input type="checkbox"/>
Endereço (nº apto) _____	E-mail _____	<input type="checkbox"/>
Cidade, Estado, CEP _____	Data de nascimento _____	

Oficial(is) sujeito(s) à alegação (Forneça as informações conhecidas)

Nome(s) do(s) oficial(is) _____	Distintivo nº _____
Local do incidente _____	Data/hora _____

No espaço abaixo, descreva o tipo de incidente (parada de trânsito, encontro na rua) e qualquer informação sobre a suposta conduta. Se a sua resposta não couber abaixo, fique à vontade para usar páginas extras e anexá-las a este documento. Se você não souber o nome do oficial ou o número do distintivo, forneça outras informações de identificação.

Outras informações

Como isso foi denunciado? Pessoalmente Por telefone Por carta Por e-mail Outro _____

Alguma evidência física apresentada? Sim Não Se sim, descreva: _____

O incidente foi denunciado anteriormente? Sim Não Se sim, descreva: _____

A ser preenchido pelos oficiais que recebem a denúncia

_____ Oficial que recebe a reclamação	_____ Distintivo nº	_____ Data/Hora
_____ Supervisor que analisa a reclamação	_____ Distintivo nº	_____ Data/Hora

Ficha de informações de reclamação do cidadão

Os membros do (New Jersey State Human Services Police) estão comprometidos em fornecer serviços de aplicação da lei que sejam justos, eficazes e aplicados de forma imparcial. É no melhor interesse de todos que a sua reclamação sobre o desempenho de um oficial individual seja resolvida de maneira justa e imediata. O Departamento de Polícia tem procedimentos formais para investigar sua reclamação. Esses procedimentos são projetados para garantir imparcialidade e proteger os direitos dos cidadãos e dos oficiais de polícia:

1. Denúncias ou reclamações de má conduta de oficial/funcionário devem ser aceitas de qualquer pessoa, incluindo de fontes anônimas, a qualquer momento.
2. As reclamações serão aceitas independentemente da idade, raça, etnia, religião, sexo, orientação sexual, deficiência ou status de imigração da parte reclamante.
3. Sua reclamação será enviada a um oficial superior ou a um oficial de assuntos internos especialmente treinado que conduzirá uma investigação completa e objetiva.
4. Você pode ser solicitado a ajudar na investigação, fornecendo uma declaração detalhada sobre o que aconteceu ou fornecendo outras informações ou documentos importantes.
5. Todas as reclamações contra oficiais de polícia são minuciosamente investigadas. Você será mantido informado sobre o status da investigação e seu resultado definitivo, se solicitado, e fornecerá informações de contato. A disciplina exata imposta é confidencial, mas você será informado da constatação final, a saber:
 - a. Mantido: Uma preponderância das evidências mostra que um oficial violou qualquer lei, regulamento, diretiva, diretriz, política ou procedimento emitido pelo Procurador-geral ou pelo Promotor do Condado, protocolo de agência, procedimento operacional permanente, regra ou treinamento.
 - b. Infundado: Uma preponderância das evidências mostra que a suposta má conduta não ocorreu.
 - c. Isentado: Uma preponderância das evidências mostra que a suposta conduta ocorreu, mas não violou nenhuma lei, regulamento, diretiva, diretriz, política ou procedimento emitido pelo Procurador-geral ou pelo Promotor do Condado, protocolo de agência, procedimento operacional permanente, regra ou treinamento.
 - d. Não mantido: A investigação não revelou evidências suficientes para provar ou refutar claramente a alegação.
6. Se nossa investigação mostrar que um crime pode ter sido cometido, o promotor do condado será notificado. Você pode ser solicitado a testemunhar em tribunal.
7. Se nossa investigação resultar em um oficial acusado de violar as regras do departamento, você pode ser solicitado a testemunhar em uma audiência departamental.
8. Se nossa investigação mostrar que a reclamação é infundada ou que o oficial agiu adequadamente, o assunto será encerrado.
9. As investigações de assuntos internos são confidenciais e todas as audiências disciplinares serão fechadas ao público, a menos que o oficial acusado solicite uma audiência aberta.
10. Você pode ligar para o Internal.Affairs@dhs.nj.gov com qualquer informação adicional ou qualquer dúvida sobre o caso.